**Администрация муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13 августа 2024 года № 153

 село Тупик

**Об утверждении Положения об оплате труда работников районного методического кабинета отдела образования администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края**

 В соответствии со статьями 2,5,145,146 трудового кодекса Российской Федерации, в целях обеспечения достойной оплаты труда и права каждого работника на выплату заработной платы не ниже минимального размера заработной платы, руководствуясь Постановлением Главы муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 08 августа 2014 года № 171 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район», с изменениями от 06.12.2018 года № 275 «О внесении изменений в постановление Главы муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район», постановлением администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 12 ноября 2019 года № 229 «Об индексации с 01 октября 2019 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края, постановлением администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 16 октября 2020 года № 174 «Об индексации с 01 октября 2020 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края, постановлением администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 11 октября 2022 года № 167 «Об индексации с 01 октября 2022 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края, постановлением администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 06 июля 2023 года № 106 «Об обеспечении роста заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края, статьей 24 Устава муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края, постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников районного методического кабинета отдела образования администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края.
2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 19.03.2024 года № 19 «Об утверждении Положения по оплате труда работников районного методического кабинета отдела образования администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края.
3. Настоящее постановление обнародовать на официальном сайте <https://tungir.75.ru> администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника отдела администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» (Финочкина Н.С.)
5. Настоящее постановление вступает в законную силу с 01 июня 2024 года.

 Глава муниципального района

 «Тунгиро-Олёкминский район» М.Н. Ефанов

Утверждено

Постановлением администрации

 муниципального района

 «Тунгиро-Олёкминcкий район»

 Забайкальского края

 №153 от «13» августа 2024 г

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об оплате труда работников районного методического кабинета отдела образования администрации муниципального района

«Тунгиро-Олёкминский район»

 Забайкальского края

 Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;

- Постановлением Главы администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 08 августа 2014 года № 171, «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район», с изменениями от 06.12.2018года №275 «О внесении изменений в постановление главы муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район»;

- Постановлением администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 12 ноября 2019 года №229 «Об индексации с 01 октября 2019 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края

- Постановлением администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 16 октября 2020 года №174 «Об индексации с 01 октября 2020 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края

-Постановлением администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 11октября 2022 года №167 «Об индексации с 01 октября 2022 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края

- Постановлением администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 06 июля 2023 года №106 «Об обеспечении роста заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края.

- Законом Забайкальского края от 14 октября 2008 года № 39-ЗЗК «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников государственных органов и государственных учреждений Забайкальского края, органов местного самоуправления и муниципальных учреждений».

- Законом Забайкальского края от 28 июня 2023 года №2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края».

-Законом Забайкальского края от 25 октября 2023 года №2239-ЗЗК «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края».

 Положение определяет условия оплаты труда работников районного методического кабинета отдела образования администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края.

1. **Оплата труда**

 Базовый оклад (базовый должностной оклад) определяется в соответствии с Постановлением Главы муниципального района «Тунгиро-Олёкминский района» Забайкальского края от 08 августа 2014 года №171, «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» с изменениями от 06.12.2018года №275 «О внесении изменений в постановление главы муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район»;

- Постановлением администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 12 ноября 2019 года №229 «Об индексации с 01 октября 2019 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края

- Постановлением администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 16 октября 2020 года №174 «Об индексации с 01 октября 2020 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края

-Постановлением администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 11октября 2022 года №167 «Об индексации с 01 октября 2022 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края

- Постановлением администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 06 июля 2023 года №106 «Об обеспечении роста заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей | Базовая ставка (базовый должностной оклад), рублей |
| Заведующий районным методическим кабинетом | 12587,0 |
| Секретарь-машинистка | 8599,0 |
| Администратор | 8955,0 |

 Основными видами выплат материального стимулирования для работников методического районного кабинета отдела образования АМР «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края являются:

 - надбавка за почетное звание в размере 5 процентов оклада (должностного оклада), имеющим почетные звания профессиональных работников Читинской области, Агинского Бурятского автономного округа, Забайкальского края.

- в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный»

- в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), имеющим почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинивается со слова «Народный».

 -стимулирующие выплаты секретарю машинистке в размере 50 процентов за расширение зоны обслуживания (работа на сайте ГМУ, обслуживание образовательных учреждений периферийных сел и т.п.)

 - стимулирующие выплаты руководителю РМК в размере 25 % за особые условия труда ( подготовку и проведение ГИА -9, курирование программы «Талантливые дети»)

 - стимулирующие выплаты администратору –повышающий коэффициент 50 процентов, сложность -25 процентов.

 **- стимулирующие выплаты администратору в размере 50 процентов за**

**2. Отпуска**

 Работникам районного методического кабинета предоставляются оплачиваемые отпуска с сохранением места работы и среднего заработка, которые состоят из основного ежегодного оплачиваемого отпуска:

 руководитель учреждения – 42 календарных дня,

 секретарь-машинистка 28 календарных дней.

 и дополнительных ежегодных отпусков:

 За ненормированный рабочий день предоставляется не менее трех, но не более двенадцати календарных дней с учетом объема работы, степени напряженности труда, возможности выполнять трудовые обязанности за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий;

1. Дополнительный отпуск за работу в Тунгиро-Олёкминском районе, приравненному к местностям Крайнего Севера – 16 календарных дней.

3. **Экономия фонда оплаты труда**

 Экономия фонда оплаты труда остается в распоряжении учреждения и может направляется на премирование работников учреждения, отработавших полный календарный год. Премия может выплачиваться по итогам работы за квартал. Размер премии определяется в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты деятельности и выплачивается на основании приказа руководителя.

 Работники учреждения допустившие служебные упущения или нарушившие трудовую дисциплину в расчетном периоде не предоставляются к премии, либо ее размер может быть снижен по решению комиссии или приказа руководителя.