**Администрация муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

13 августа 2024 года № 155

село Тупик

|  |
| --- |
| **Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район»** |

 В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Забайкальского края № 82 от 03 марта 2017 года «О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях», постановлением Правительства Забайкальского края № 81 от 02 марта 2017 года «О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях», постановлением Правительства Забайкальского края от 30.06.2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах», базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группа работников государственных учреждений Забайкальского края, с изменениями от 20.11.2018 года № 472 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края», постановлением Главы муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» от 08.08.2014 года № 171«О базовых окладах (базовых должностных окладах),базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район», с изменениями от 06.12.2018 года №275 «О внесении изменений в постановление Главы муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район», постановлением администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 12 ноября 2019 года №229 «Об индексации с 01 октября 2019 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края, постановлением администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 16 октября 2020 года №174 «Об индексации с 01 октября 2020 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края, постановлением администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 11 октября 2022 года №167 «Об индексации с 01 октября 2022 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края, постановлением администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 06 июля 2023 года № 106 «Об обеспечении роста заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края, руководствуясь статьей 24 Устава муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организации, муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» (прилагается).
2. Считать утратившим силу постановлении администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» № 21от 23 января 2024 года «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район».
3. Настоящее постановление обнародовать на официальном сайте https://tungir.75.ru администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края в информационно- телекоммуникационной сети.
4. Настоящее постановление вступает в законную силу с 01 июня 2024 года.
5. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника отдела образования администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» (Финочкина Н.С.)

Глава муниципального района

«Тунгиро-Олёкминский район» М.Н. Ефанов

Приложение

к постановлению администрации муниципального района

«Тунгиро-Олекминский район» Забайкальского края

№ 155от 13 августа 2024 года

 **Положение**

**об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района**

**«Тунгиро-Олёкминский район»**

**Общие положения**

* 1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных учреждений (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы»;

- законом Забайкальского края от 11 июля 2013 года № 858-ЗЗК «Об отдельных вопросах в сфере образования»;

- законом Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников образовательных учреждений Забайкальского края»;

-законом Забайкальского края от 28 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края;

 -законом Забайкальского края от 25 октября 2023 года №2239-ЗЗК «О дальнейшем обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края».

- постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края» с изменениями от 20.11.2018 года № 472 «О внесении изменений в постановление Правительства Забайкальского края»;

- постановлением Правительства Забайкальского края от 21 августа 2014 года № 471 «Об утверждении Положения о порядке и размере оплаты труда руководителей государственных учреждений Забайкальского края, их заместителей и главных бухгалтеров»;

- постановлением Главы муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 08 августа 2014 года № 171 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» с изменениями от 06.12.2018 года;

-постановлением администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 12 ноября 2019 года №229 «Об индексации с 01 октября 2019 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края.

-постановлением администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 16 октября 2020 года №174 «Об индексации с 01 октября 2020 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края.

-постановлением администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 11 октября 2022 года №167 «Об индексации с 01 октября 2022 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края.

-постановлением администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края от 06 июля 2023 №106 «Об обеспечении роста заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края;

- постановлением Правительства Забайкальского края от 03 марта 2017 года № 82 «О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях;

- постановлением Правительства Забайкальского края от 02 марта 2017 года № 81 «О некоторых вопросах обеспечения государственных гарантий прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях;

- приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 26 августа 2014 года № 680 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

- приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 01 октября 2014 года № 795 «О внесении изменений в приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 26 августа 2014 года № 680 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и размер оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций при заключении с ними трудовых договоров.

* 1. Оплата труда руководителей образовательных организаций определяется трудовыми договорами в соответствии с настоящим Положением и формируется в пределах фонда оплаты труда.
1. **Порядок и условия оплаты труда**
	1. Заработная плата руководителя муниципального учреждения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- должностной оклад;

- компенсационные выплаты;

- стимулирующие выплаты.

2.2. Должностной оклад руководителя устанавливается учредителем образовательного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Структура фонда оплаты труда непедагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений указана в **приложении 1**, структура фонда оплаты труда непедагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций указана **в приложении 2.**

2.6. Выплаты компенсационного характера руководителя определяются в зависимости от условий труда.

2.7. К выплатам стимулирующего характера руководителя муниципального образовательного учреждения относятся:

- надбавка за выслугу лет;

- надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание;

- система премирования (в пределах фонда оплаты труда).

 Стимулирующие выплаты руководителям устанавливаются приказом Отдела образования муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края в процентах к должностному окладу в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального образовательного учреждения и её руководителя. Стимулирующая выплата (премия) не является гарантированной ежемесячной выплатой, устанавливается в пределах фонда оплаты труда по итогам результативности и качества работы на основании показателей премирования.

При наличии взыскания, вынесенного руководителю за отчетный период (месяц), выплата премии не производится.

2.8. В целях формирования трудовых отношений с руководителями муниципальных образовательных учреждений при введении для них новых систем оплаты труда будут подписаны дополнительные соглашения к трудовым договорам.

Приложение 1

**Структура фонда оплаты труда непедагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование, показатель | Размер |
| **I** | **Должности руководителей**  |  |
| **1.** | Оклад (должностной оклад): с доплатой за работу в сельской местности 25% | руб. |
| 1.1. | Руководителя (директора, заведующего, начальника) \*  | 20040,0 |
| 1.2. | заместителя руководителя (директора, заведующего, начальника) \*\* | 17034,0 |
|  1.3. | руководителя (заведующего, начальника, директора, управляющего) структурного подразделения: |  |
|  | в образовательных организациях, расположенных в сельской местности | 1,25 % |
| 2. | Стимулирующие выплаты: | % к окладу |
| 2.1. | надбавка за выслугу лет: |  |
| стаж работы от 1 года до 5 лет | 5 |
| стаж работы от 5 до 10 лет | 10 |
| стаж работы от 10 до 15 лет | 15 |
| стаж работы от 15 и более лет | 25 |
| 2.2. | надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание: |  |
| 2.2.1. | за почетное звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающихся со слов «Народный»  | 20 |
| 2.2.2. | за почетное звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающихся со слов «Заслуженный» | 10 |
| 2.2.3. | за почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области. Почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, за ведомственные знаки отличия: почетное звание «Почетный работник общего среднего профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования», нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», знак отличия «Отличник просвещения», медаль Л.С. Выготского при условии соответствия награды профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника» | 5 |
| 2.3. | Система премирования \*\*\* | до 100 |
| 3 | Компенсационные выплаты: |  |
| 3.1. | коэффициент районного регулирования: | Коэффициент к заработной плате |
| 3.1.2. | Муниципальный район «Тунгиро-Олёкминский район» | 1,8 |
| **II** | **Должности учебно-вспомогательного персонала** |  |
| 4. | Оклад (должностной оклад) | Руб. |
| 4.1. | секретарь учебной части  | 8599,0 |
| 5. | Компенсационные выплаты: |  |
| 5.1. | Коэффициент районного регулирования: | Коэффициент к заработной плате |
| 5.1.1. | Муниципальный район «Тунгиро-Олёкминский район» | 1,8 |

\*\* величина должностного оклада заместителя руководителя на 15 процентов ниже оклада руководителя:

\*\*\*не является гарантированной ежемесячной выплатой, устанавливается в пределах фонда оплаты труда по итогам результативности и качества работы на основании показателей премирования.

Приложение 2

**Структура фонда оплаты труда непедагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование, показатель | Размер |
| **I** | **Должности руководителей**  |  |
| 1. | Оклад (должностной оклад) с доплатой за работу в сельской местности 25% | руб. |
| 1.1. | Руководителя (директора, заведующего, начальника) \*  | 20040,0 |
| 1.2. | руководителя (заведующего, начальника, директора, управляющего) структурного подразделения:\*\* | 17034,0 |
| 1.3.1 | в образовательных организациях, расположенных в сельской местности | 1,25 % |
| 2. | Стимулирующие выплаты: | % к окладу |
| 2.1. | надбавка за выслугу лет: |  |
| стаж работы от 1 года до 5 лет | 5 |
| стаж работы от 5 до 10 лет | 10 |
| стаж работы от 10 до 15 лет | 15 |
| стаж работы от 15 и более лет | 25 |
| 2.2. | надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание: |  |
| 2.2.1. | за почетное звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающихся со слов «Народный»  | 20 |
| 2.2.2. | за почетное звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, начинающихся со слов «Заслуженный» | 10 |
| 2.2.3. | за почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области. Почетные звания по профессии Агинского Бурятского автономного округа, за ведомственные знаки отличия: почетное звание «Почетный работник общего среднего профессионального образования Российской Федерации», почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования», нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», знак отличия «Отличник просвещения», медаль Л.С. Выготского при условии соответствия награды профилю учреждения либо деятельности (специализации) работника» | 5 |
| 2.3. | Система премирования \*\*\* | до 100 |
| 3 | Компенсационные выплаты: |  |
| 3.1. | коэффициент районного регулирования: | Коэффициент к заработной плате |
| 3.1.2. | Муниципальный район «Тунгиро-Олёкминский район» | 1,8 |
| 4. | надбавка молодым специалистам | 20 |
| 5. | выплата за интенсивность  | до 50 |
| 6 | система премирования \*\*\* | до 100 |

 \* \*\* величина должностного оклада руководителя (заведующего, начальника, директора, управляющего) структурного подразделения может быть установлена на 5-10 процентов ниже оклада руководителя:

\*\*\*не является гарантированной ежемесячной выплатой, устанавливается в пределах фонда оплаты труда по итогам результативности и качества работы на основании показателей премирования.

Приложение 3

**Максимальное количество и перечень штатных единиц руководителей, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет за счет средств субвенции**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Максимальное количество штатных единиц руководителей в зависимости от числа классов комплектов \* |
|  |  | До 6 | 7-9 | 10 | 11-13 | 14-16 | 17-22 | 23-29 | 30 и более |
| 1 | Руководитель (директор, заведующий, начальник | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | Заместители руководителя, руководители структурных подразделений \*\*\* | 0,5 | 1 | 1,5 | 2 | 2 | 3 | 3,5 | 4 |

**\*** Количество штатных единиц каждой должности определяется учреждением самостоятельно с возможностью перепрофилирования в рамках одной профессиональной квалификационной групп работников в пределах фонда оплаты труда, но не более действующего количества единиц по состоянию на 1 сентября 2018 года.

\*\*\* В общеобразовательных учреждениях, реализующих только программу начального общего образования, с количеством классов комплектов до 6 должности заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения не устанавливаются

Приложение 4

**Максимальное количество ставок непедагогических работников, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет средств субвенции**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Численность обучающихся, чел. |
| до 75 | 76-125 | 126-175 | 176-225 | 226-275 | 276-325 | 326-375 | 376-425 | 426-475 | 476 и более |
| Должности руководителей |
| Руководитель (директор, заведующий, начальник) образовательного учреждения |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) руководитель (заведующий/, начальник, директор, управляющий)структурного подразделения образовательного учреждения | 0,0 | 0,5 | 1,0 | 1,0 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 2,5 | 2,5 | 3,0 |
| Должности учебно-вспомогательного персонала\*\* |
| Помощник воспитателя  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Младший воспитатель  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

**\*** Количество штатных единиц каждой должности определяется учреждением самостоятельно, с возможностью перепрофилирования в рамках одной профессиональной квалификационной группы работников, в пределах фонда оплаты труда, но не более действующего количества штатных единиц по состоянию на 1 сентября 2018 года.

\*\* Количество штатных единиц учебно-вспомогательного персонала определяется исходя из часов пребывания детей в группах, числа дней работы групп в неделю и числа нагрузки на ставку учебно-вспомогательного персонала, в пределах фонда оплаты труда, но не более действующего количества штатных единиц по состоянию на 1 сентября 2018 года»