**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ТУНГИРО-ОЛЁКМИНСКИЙ РАЙОН» ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

25 ноября 2016 года № 7

село Тупик

**О денежном вознаграждении главы муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» статьями 1, 3 Закона Забайкальского края от 24 декабря 2010 года №455-ФЗ «О гарантиях осуществления деятельности депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления», Уставом муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» (далее- муниципальный район), руководствуясь статьей 23 Устава муниципального района, Совет муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» **решил:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном вознаграждении главы муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края.
2. Решение Совета муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» от 26.10.2012 года № 03 «Об увеличении размеров должностного оклада денежного содержания выборных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, а также лиц, замещающих должности муниципальной службы в муниципальном районе «Тунгиро-Олёкминский район» (Северянка,10.11.2012г ,№90 (6580)) признать утратившим силу.
3. Решение Совета муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» от 26.10.20123года №04 «Об установлении размеров ежемесячного денежного вознаграждения Главе муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» (Северянка,10.11.2012г ,№90 (6580)) признать утратившим силу.
4. Настоящее решение направить главе муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» для подписания и обнародования.
5. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня его официального обнародования на официальном сайте.
6. Настоящее решение обнародовать путем размещения на официальном сайте [www.тунгир.забайкальскийкрай.рф](http://www.тунгир.забайкальскийкрай.рф) муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

И.о. Главы муниципального района

«Тунгиро-Олёкминский район» В.П. Павлова

Утверждено решение Совета муниципального района

«Тунгиро-Олёкминский район» от 25 ноября 2016 года № 7

**Положение о денежном вознаграждении главы муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края**

1. Общие положения
   1. Настоящее положение определяет размер и условия оплаты труда главы муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края.
   2. Оплата труда главы муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» производится за счет средств бюджета в виде денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада, надбавки и иных выплат.
   3. Главе муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края (далее также по тексту- глава муниципального района) устанавливается денежное вознаграждение в размере 6,2 должностных оклада ежемесячно, состоящее из:
      1. Должностного оклада в размере 6927 рублей:
      2. Ежемесячных и иных дополнительных выплат;
         1. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации в размере 0,5 должностного оклада;
         2. Ежемесячного денежного поощрения в размере 4,7 должностных окладов;
         3. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов;
         4. Материальной помощи в размере одного должностного оклада4
   4. На установленное денежное вознаграждение производится начисление надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
      1. Районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края;
      2. Процентной надбавки за стаж работы к заработной плате в соответствии с федеральным законом и законом Забайкальского края.
2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска
   1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) (далее-также единовременная выплата) производится главе муниципального района один раз в год в размере двух должностных окладов.
   2. При разделении очередного отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата по желанию главы муниципального района производится один раз в любой из периодов ухода в отпуск в течении календарного года.
   3. Главе муниципального района, не отработавшему полного года, единовременная выплата начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текучем году.
   4. В случае если в течение календарного года глава муниципального района не использовал право на единовременную выплату, единовременная выплата производится в декабре текущего календарного года.
   5. Право на единовременную выплату. Не полученную главой муниципального района. до истечения текущего календарного года, на последующие голы не переносится.
3. Материальная помощь
   1. Материальная помощь выплачивается главе муниципального района один раз в год в размере одного должностного оклада.
   2. Выплата материальной помощи производится , как правило, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, но может быть выплачена по частям в иные сроки.
   3. Главе муниципального района, не отработавшему полного календарного года материальная помощь начисляется пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.
   4. В случае увольнения главы муниципального района до окончания того календарного года, в котором получена материальная помощь, из выплат, причитающихся главе муниципального района, при увольнении, производится удержание излишне выплаченной материальный помощи за период со дня , следующего за днём увольнения, до окончания текущего календарного года.
   5. В случае неиспользования главой муниципального района права на ежегодный основной оплачиваемый отпуск либо отсутствия права на него, а также в случае длительной болезни и по другим причинам материальная помощь может быть выплачена ему в другое время в течение календарного года.
   6. Главе муниципального района, избранному в течение календарного года, выплата материальной помощи производится в декабре текущего календарного года пропорционально отработанному времени в календарном году.
   7. Право на выплату материальной помощи, не полученной главой муниципального района до истечения текущего календарного года, на последующие годы не переносится.
4. Фонд оплаты труда
   1. Размер фонда оплаты труда главы муниципального района в расчёте на год не может превышать предельных нормативов формирования фонда оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющего полномочия на постоянной основе, установленного законодательством забайкальского края.
   2. При формировании фонда оплаты труда главы муниципального района кроме средств, предусмотренных в пункте 4.1. настоящего Положения, предусматриваются средства на выплату надбавок к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
   3. За счёт средств экономии фонда оплаты труда главы муниципального района по итогам отчётного периода им могут производится иные выплаты стимулирующего характера. Не допускается направление средств на иные выплаты стимулирующего характера главе муниципального района за счёт средств экономии фонда оплаты труда администрации муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края.
   4. Расходование средств фонда оплаты труда главы муниципального района осуществляется на основании распоряжения главы муниципального района «Тунгиро-Олёкминский район» Забайкальского края.